

**Исполнение решений педагогического совета
«Организация эффективной командной работы педагогов как условие
повышения качества образования воспитанников и развития
образовательного учреждения»**

1. Обеспечить условия для развития профессионализма педагогов, способных качественно работать в сложных условиях, выявления их профессиональных дефицитов и разработки индивидуальных программ повышения квалификации.

*Срок: февраль 2022г., с периодичностью контроля 2 раза в год.
Ответственные: Качалкова Е.А., заместитель директора по УВР,
Онаприенко А.Д., заместитель директора по УВР,
Прохорова А.Г., заместитель директора по ВР.*

100% учителей начальных классов, русского языка и математики прошли диагностику профессиональных дефицитов и занимаются построением и реализацией своего ИОМ по повышению квалификации.

2. Усилить работу методических объединений в части качества обеспечения глубокого анализа всей деятельности каждого педагога, самообразования каждого педагога, творческого отношения педагогов к работе, выстраивания сетевого партнерства учителей и воспитателей.

*Срок: февраль 2022г., с периодичностью контроля 2 раза в год.
Ответственные: Качалкова Е.А., заместитель директора по УВР,
Прохорова А.Г., заместитель директора по ВР,
руководители МО.*

Для проведения глубокого и персонифицированного подхода к анализу результативности и эффективности деятельности педагогов разработаны формы отчетных документов:

- отчет по вовлеченности и результативности участия воспитанников в конкурсном движении различного уровня и направленности, воспитателями, учителями ежемесячно;*
- гугл форма отчета по участию педагогов в методических мероприятиях различного уровня, обобщении опыта работы и т.д. Заполняется два раза в год;*
- в структуру анализа работы МО включен раздел «Самообразование педагогов». Заполняется в конце учебного года.*

3. Обеспечить качественный контроль, направленный на подготовку методических рекомендаций и принятие управленческих решений.

*Срок: постоянно,
с периодичностью анализа контрольных мероприятий
на совещании при директоре не менее 2 раз в год.*

*Ответственные: руководители подразделений и служб,
руководители МО.*

Руководителями подразделений и служб проводится контрольно-инспекционная деятельность согласно плана работы руководителей подразделений и служб и анализ исполнительской дисциплины в вверенных им коллективах. Итоги данной работы были представлены руководителями на административном совещании в декабре 2021г.

4. Организовать повышение квалификации руководителей МО по теме «Методы эффективного управления коллективом».

Срок: февраль 2022г.

Ответственные: Качалкова Е.А., заместитель директора по УВР.

Исполнение данного решения находится в работе.

5. Организовать повышение квалификации педагогов по теме «Эффективные коммуникации и работа в команде».

Срок: март 2022г.

Ответственные: Качалкова Е.А., заместитель директора по УВР.

Исполнение данного решения находится в работе согласно срокам.

6. Включить в общешкольный план работы педагогов образовательного учреждения проведение ежегодного педагогического форума «Вектор развития».

Срок: ежегодно.

*Ответственные: Качалкова Е.А., заместитель директора по УВР,
руководители служб и подразделений.*

Исполнение данного решения находится в работе согласно срокам.

7. Организовать проведение тренинговых занятий для педагогов образовательного учреждения по командообразованию, стресс-менеджменту, тайм-менеджменту в рамках реализации помощи в профилактике профвыгорания.

Срок: январь - май 2022г., ежемесячно.

*Ответственные: Назаренко М.М., руководитель
службы педагогов-психологов,
Холмогорова Н.В., педагог-психолог.*

Тренинговые занятия проводятся педагогом-психологом Холмогоровой Н.В. ежемесячно согласно циклу занятий для педагогов по формированию командообразованию. Данный цикл занятий был представлен на конкурс «Методическая копилка» в рамках IV Сибирского научно-образовательного

форума и XXIV специализированной выставки- ярмарки «Образование. Карьера» и отмечен дипломом.

8. В структуру и содержание заседаний МО всех подразделений и служб включить практикумы (элементы игр, упражнений, тренингов) для повышения уровня командообразования и эффективной коммуникации.

*Срок: январь - май 2022г., ежемесячно.
Ответственные: руководители МО.*

Практикумы (элементы игр, упражнений, тренингов) для повышения уровня командообразования и эффективной коммуникации запланированы к реализации в рамках МО всех подразделений и служб в 2022-2023 учебном году.

9. Организация восстановительных медиаций в педагогических микроколлективах (воспитатели, классные руководители, педагоги-психологи, социальные педагоги) «Круг ответственности», «Круг сообщества».

*Срок: в течение 2022 года.
Ответственные: Назаренко М.М., руководитель
службы педагогов-психологов,
руководители служб и подразделений.*

Подготовка методических материалов для проведения восстановительных медиаций в педагогических микроколлективах (воспитатели, классные руководители, педагоги-психологи, социальные педагоги) «Круг ответственности», «Круг сообщества» проведена педагогами-психологами.

Реализация встреч коллективов запланирована на апрель – октябрь 2022г.